

IL FONDO SOCIALE EUROPEO NEL VENETO

Più soldi, più vitali



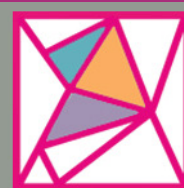
INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO

INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO



Catalogo dei Corsi

Work
Life
Balance



Network



Progetto finanziato dalla DGR 448/2014 Programma Operativo Regionale 2007/2013
-FSE in sinergia con il FESR - Ob. Competitività Regionale e Occupazione - Asse I -
Adattabilità, Asse III Inclusion Sociale IV Capitale Umano

CONSULENTI ORDINI PROFESSIONALI



Aribandus
Cooperativa
Sociale
Onlus



Le aziende si stanno preoccupando, nell'ambito della gestione risorse umane e dei processi di miglioramento della produttività, di garantire il benessere ai propri collaboratori anche in ottica work-life balance e conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Ciò implica una conoscenza approfondita delle norme, degli ambiti di intervento e delle migliori pratiche a livello europeo, nazionale e regionale.

Il welfare aziendale e la conciliazione famiglia-lavoro sono un'opportunità di miglioramento del benessere organizzativo e uno strumento di aumento della produttività e riduzione dei costi

Il progetto WORK LIFE BALANCE NETWORK ha la possibilità di offrire ai vostri associati, professionisti, collaboratori, pacchetti formativi gratuiti di introduzione al tema o avanzati che possano arricchire la vostra professionalità e consentirvi di rispondere alla nuova domanda di servizi e consulenze espressa dal mondo delle imprese.

Welfare Aziendale Perchè?

La conciliazione vita/lavoro in azienda

Il progetto **WORK LIFE BALANCE NETWORK** propone un'ampia gamma di percorsi formativi e di accompagnamento (*workshop, focus group e coaching*) per rispondere efficacemente alle esigenze delle imprese, un pacchetto di competenze integrato e completo per favorire e supportare le imprese nei propri processi di riorganizzazione.

A chi si rivolge CONSULENTI DEL LAVORO, COMMERCIALISTI, FISCALISTI AVVOCATI E ORDINI PROFESSIONALI

Contenuti

- Cosa è la conciliazione vita-lavoro e il welfare aziendale e come può essere applicata all'interno delle organizzazioni aziendali.
- Quali sono le aree di intervento della conciliazione in azienda e sul territorio (flessibilità oraria, gestione congedi e assenze, politiche fiscali e retributive, servizi per i dipendenti, change management).
- Strumenti di analisi delle esigenze dei lavoratori/trici.
- La riorganizzazione degli orari in ottica work-life balance (smart working, part-time, flessibilità oraria, banche delle ore, orari personalizzati).
- La gestione delle assenze e il rientro in azienda da un congedo di maternità/parentale, un periodo di formazione, una malattia o un anno sabbatico
- Come trarre vantaggio dalle politiche fiscali applicate al welfare (la progettazione di piani benefit per tutti i dipendenti e l'inserimento nella contrattazione).
- Percorsi di change management per il benessere organizzativo e formazione ai manager e collaboratori.
- Il welfare e la conciliazione nella contrattazione sindacale, territoriale, aziendale, individuale.
- Welfare e conciliazione dal punto di vista normativo, organizzativo, economico e culturale.

Come partecipare

TUTTE LE PROPOSTE IN CATALOGO SONO GRATUITE

La richiesta di attivazione dei percorsi dovrà essere fatta a partire da agosto a dicembre 2014 contattando:

Verona Innovazione Azienda Speciale CCAA di Verona

Tel. 045/80 85 805 - Fax 045/80 85841 - veronainnovazione@vr.camcom.it

I percorsi verranno realizzati a partire da settembre 2014 e dovranno terminare entro e non oltre aprile 2015.

Offerta Formativa

Corsi di formazione
Coaching
Consulenza

Il progetto WorkLifeBalance Network offre una gamma di percorsi differenziati sui temi della conciliazione vita/lavoro, del benessere organizzativo e del welfare aziendale.

L'offerta formativa si caratterizza per essere adattabile alle specifiche esigenze dei singoli consulenti al fine di approfondire gli ambiti di specifico interesse.

Organizzazione flessibile del lavoro

Formazione: durata 56 o 24 ore
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore
Coaching individuale: 4 ore
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

Contenuti:

La flessibilità organizzativa e il lavoro a distanza (smart working, part-time, flessibilità oraria, banche delle ore, orari personalizzati).
Percorsi di change management per il benessere organizzativo.
L'utilizzo degli strumenti tecnologici per lavorare da casa.
La valutazione della prestazione lavorativa per obiettivi.
La normativa sugli orari di lavoro.

Servizi e Welfare

Formazione: durata 56 o 24 ore
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore
Coaching individuale: 4 ore
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

Contenuti:

Come progettare un programma di welfare aziendale che generi risparmi e aumento di produttività in azienda.
Risparmiare sulla retribuzione attraverso politiche fiscali (benefit & compensation).
Le aree di intervento del welfare e i risparmi che ne derivano.
L'analisi dei bisogni dei collaboratori, focus group e survey.
Co-progettazione e condivisione strumenti tra aziende o tra manager dell'azienda (creazione di reti tra aziende sul welfare).
Progettare servizi di welfare su misura per la propria azienda.

La gestione della maternità e delle lunghe assenze

Formazione: durata 56 o 24 ore
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore
Coaching individuale: 4 ore
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

Contenuti:

L'analisi delle esigenze dei collaboratori e la misurazione del benessere
La gestione delle assenze e il rientro in azienda
Piani carriera e gestione del rientro
Orari flessibili
Software di gestione delle assenze



Percorsi su misura per le esigenze delle tue aziende

Interamente finanziati!

Crea tu il percorso adatto alla tua azienda.

È possibile richiedere il *pacchetto completo* Work Life Balance che prevede:

Workshop/focus group per un'analisi dei fabbisogni dei dipendenti e la co-progettazione e condivisione di soluzioni aziendali.

Percorsi di formazione: Organizzazione flessibile del lavoro - Servizi e Welfare - Gestione della maternità e delle lunghe assenze.

Coaching individuale: per il supporto a manager, dirigenti, HR

Coaching e consulenza di gruppo per la progettazione di specifici servizi di welfare, di nuove modalità di organizzazione del lavoro o di misure e strumenti per la gestione delle lunghe assenze e della maternità/paternità dei dipendenti.

Oppure è possibile richiedere singoli percorsi , workshop o coaching.

Partecipanti

I **percorsi di formazione** prevedono la partecipazione di un minimo di 6 partecipanti fino ad un massimo di 20

Il **coaching di gruppo** prevede la partecipazione di 11 partecipanti

I **workshop e focus group** prevedono la partecipazione di 10 partecipanti

Quando

Il calendario dei corsi viene definito in base alle esigenze di ogni azienda.

L'intervento dovrà concludersi entro aprile 2015

Tipi di percorso

Il percorso può essere richiesto da un singolo studio di consulenti, da più studi oppure dagli Ordini Professionali.

I partner di progetto:

Verona Innovazione Azienda Speciale della Camera di Commercio IAA VR che sviluppa servizi per le PMI del territorio

Aribandus Cooperativa sociale onlus impegnata nella progettazione e realizzazione di servizi innovativi nel sociale

Cosp Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale Verona

Fondazione Toniolo Centro di cultura e sviluppo dell'Università Cattolica

Unionservices srl Società di servizi di Confcommercio Verona

Upa servizi Società di servizi di Unione Artigiani di Verona

Variazioni srl