

 **IL FONDO  
SOCIALE EUROPEO  
NEL VENETO** Più soldi, più vitali



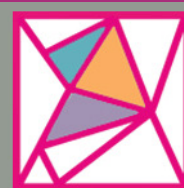
**INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO**

INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO



# Catalogo dei Corsi

Work  
Life  
Balance



Network



Progetto finanziato dalla DGR 448/2014 Programma Operativo Regionale 2007/2013  
-FSE in sinergia con il FESR - Ob. Competitività Regionale e Occupazione - Asse I -  
Adattabilità, Asse III Inclusion Sociale IV Capitale Umano

## SINDACATI



**Aribandus**  
Cooperativa  
Sociale  
Onlus



Il tema della conciliazione vita-lavoro deve divenire sempre più centrale nel dibattito pubblico e nelle scelte organizzative delle imprese, degli enti pubblici, dei sindacati e del territorio.

Pratiche aziendali di work life balance sono di grande utilità per le lavoratrici ed i lavoratori, ma lo sono anche per lo sviluppo delle imprese e del territorio.

Il sindacato ha un ruolo fondamentale nella diffusione di strategie e strumenti di conciliazione e nel dare risposte che favoriscano un equilibrio tra vita lavorativa e vita personale.

Diffondere una **cultura aziendale family friendly** è la possibilità di coniugare obiettivi di miglioramento di produttività per le imprese e di maggiore tutela economica e sociale delle persone.

Il **welfare aziendale** e la **conciliazione famiglia-lavoro** rappresentano delle opportunità di miglioramento del benessere organizzativo, delle condizioni di lavoro e di rinnovamento delle relazioni sindacali.

## Welfare Aziendale Perchè?

La conciliazione vita/lavoro in azienda

Il progetto **WORK LIFE BALANCE NETWORK** offre ai vostri collaboratori pacchetti formativi gratuiti di introduzione al tema o avanzati, in grado di migliorare le proprie competenze per favorire la gestione della contrattazione in un'ottica di conciliazione vita/lavoro e i servizi offerti alle imprese e ai lavoratori.

### A chi si rivolge

GRUPPI DI REFERENTI SINDACALI (SINDACALISTI, RSU, RSA) sia aziendali che territoriali o di categoria  
GRUPPI DI DIRIGENTI E MANAGER  
GRUPPI DI LAVORATORI/TRICI

### Contenuti

- Cos'è la conciliazione vita-lavoro e il welfare aziendale.
- Le best practice e gli esempi più importanti a livello di contrattazione aziendale e locale.
- Quali sono le aree di intervento della conciliazione in azienda e sul territorio.
- Strumenti di analisi delle esigenze dei lavoratori/trici.
- La riorganizzazione degli orari in ottica work-life balance (smart working, part-time, flessibilità oraria, banche delle ore, orari personalizzati).
- La gestione delle assenze e il rientro in azienda da un congedo di maternità/parentale, un periodo di formazione, una malattia o un anno sabbatico.
- Come trarre vantaggio dalle politiche fiscali applicate al welfare (la progettazione di piani benefit per tutti i dipendenti e l'inserimento nella contrattazione).
- Percorsi di change management per il benessere organizzativo.

### Come partecipare

#### TUTTE LE PROPOSTE IN CATALOGO SONO GRATUITE

La richiesta di attivazione dei percorsi dovrà essere fatta a partire da agosto a dicembre 2014 contattando:

**Verona Innovazione Azienda Speciale CCIAA di Verona**

Tel. 045/80 85 805 - Fax 045/80 85841 - [veronainnovazione@vr.camcom.it](mailto:veronainnovazione@vr.camcom.it)

I percorsi verranno realizzati a partire da settembre 2014 e dovranno terminare entro e non oltre aprile 2015.

# Offerta Formativa

Corsi di formazione  
Coaching  
Consulenza

Il progetto WorkLifeBalance Network offre una gamma di percorsi differenziati sui temi della conciliazione vita/lavoro, del benessere organizzativo e del welfare aziendale.

L'offerta formativa si caratterizza per essere adattabile alle specifiche esigenze al fine di integrare le competenze e le conoscenze dei partecipanti.

## Organizzazione flessibile del lavoro

Formazione: durata 56 o 24 ore  
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore  
Coaching individuale: 4 ore  
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

### Contenuti:

La flessibilità organizzativa e il lavoro a distanza (smart working, part-time, flessibilità oraria, banche delle ore, orari personalizzati).  
Percorsi di change management per il benessere organizzativo.  
L'utilizzo degli strumenti tecnologici per lavorare da casa.  
La valutazione della prestazione lavorativa per obiettivi.  
La normativa sugli orari di lavoro.

## Servizi e Welfare

Formazione: durata 56 o 24 ore  
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore  
Coaching individuale: 4 ore  
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

### Contenuti:

Come progettare un programma di welfare aziendale che generi risparmi e aumento di produttività in azienda.  
Risparmiare sulla retribuzione attraverso politiche fiscali (benefit & compensation).  
Le aree di intervento del welfare e i risparmi che ne derivano.  
L'analisi dei bisogni dei collaboratori, focus group e survey.  
Co-progettazione e condivisione strumenti tra aziende o tra manager dell'azienda (creazione di reti tra aziende sul welfare).  
Progettare servizi di welfare su misura per la propria azienda.

## La gestione della maternità e delle lunghe assenze

Formazione: durata 56 o 24 ore  
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore  
Coaching individuale: 4 ore  
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

### Contenuti:

L'analisi delle esigenze dei collaboratori e la misurazione del benessere  
La gestione delle assenze e il rientro in azienda  
Piani carriera e gestione del rientro  
Orari flessibili  
Software di gestione delle assenze



# Percorsi su misura dei tuoi collaboratori

Interamente finanziati!

## Crea tu il percorso adatto alla tua azienda.

È possibile richiedere il *pacchetto completo* Work Life Balance che prevede:

**Workshop/focus group** per un'analisi dei fabbisogni dei dipendenti e la co-progettazione e condivisione di soluzioni aziendali.

**Percorsi di formazione:** Organizzazione flessibile del lavoro - Servizi e Welfare - Gestione della maternità e delle lunghe assenze.

**Coaching individuale:** per il supporto a manager, dirigenti, HR

**Coaching e consulenza di gruppo** per la progettazione di specifici servizi di welfare, di nuove modalità di organizzazione del lavoro o di misure e strumenti per la gestione delle lunghe assenze e della maternità/paternità dei dipendenti.

Oppure è possibile richiedere singoli percorsi, workshop o coaching.

## Partecipanti

I **percorsi di formazione** prevedono la partecipazione di un minimo di 6 partecipanti fino ad un massimo di 20

Il **coaching di gruppo** prevede la partecipazione di 11 partecipanti

I **workshop e focus group** prevedono la partecipazione di 10 partecipanti

## Quando

Il calendario dei corsi viene definito in base alle esigenze di ogni azienda.

**L'intervento dovrà concludersi entro aprile 2015**

## Tipi di percorso

Il percorso può essere richiesto da una sola sigla sindacale o da diverse sigle sindacali per un percorso formativo condiviso.

È possibile prevedere partecipanti di più aziende.

È possibile progettare percorsi separati per oo.ss. e referenti aziendali che sfocino in un unico momento di condivisione.

### I partner di progetto:

Verona Innovazione

Aribandus cooperativa sociale onlus

Cosp

Fondazione Toniolo

Unionservices srl

Upa servizi

Variazioni srl