

IL FONDO SOCIALE EUROPEO NEL VENETO

Più soldi, più vitali



INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO

INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO



Catalogo dei Corsi

Work
Life
Balance



Network



Progetto finanziato dalla DGR 448/2014 Programma Operativo Regionale 2007/2013 -FSE in sinergia con il FESR - Ob. Competitività Regionale e Occupazione - Asse I - Adattabilità, Asse III Inclusion Sociale IV Capitale Umano

ENTI PUBBLICI



Aribandus
Cooperativa
Sociale
Onlus



La rapidissima evoluzione di alcuni fenomeni sociali avvenuta negli ultimi anni ha comportato ricadute significative sulle famiglie e sui cittadini.

L'invecchiamento della popolazione, la crisi economica in atto, la perdita di posti di lavoro, l'aumento del numero di famiglie deprivate, la precarizzazione e instabilità lavorativa, l'indebolimento dei nuclei familiari, l'aumento dei casi di padri separati economicamente non autosufficienti ed, in generale, la minore capacità dei nuclei familiari di trovare le risorse al proprio interno per il fronteggiamento dei problemi sono tutti fenomeni che portano con sé una serie di bisogni sociali, socio-sanitari e sanitari, bisogni in continua evoluzione e nuovi rispetto a quelli per i quali il sistema dei servizi si era strutturato. In altre parole, i bisogni di cittadini e famiglie sono da una parte aumentati, dall'altra sono diventati più complessi e personalizzati.

Gli Enti Locali, quali titolari delle politiche e responsabili della garanzia dei servizi ai cittadini, si trovano dunque a dover ripensare il proprio sistema di servizi per dare risposte adeguate ai nuovi e crescenti bisogni, in un contesto particolarmente difficile anche dal punto di vista economico che li ha costretti a far fronte negli ultimi anni ad una progressiva diminuzione dei trasferimenti statali/regionali, in particolare per quanto riguarda le risorse destinate agli interventi sociali.

La creazione di un sistema di WELFARE INTEGRATO (Secondo Welfare) è una risposta concreta ai bisogni del territorio, per ripensare una programmazione che non si basi sul sistema di offerta esistente, ma sulla domanda, partendo quindi dalle esigenze e dai bisogni, che – essendosi evoluti – non necessariamente trovano risposte adeguate nel sistema di servizi vigente.

Per avviare questo processo è utile attivare le risorse presenti sul territorio: AZIENDE, PRIVATO SOCIALE, FAMIGLIE, IMPRESE PRIVATE E FONDAZIONI per creare RETI TERRITORIALI DI CONCILIAZIONE, per condividere competenze, conoscenze e risorse.

Secondo Welfare Perchè ?

La conciliazione vita/lavoro quale strumento per un welfare integrato

Il progetto **WORK LIFE BALANCE NETWORK** offre ad Amministratori, Dirigenti, collaboratori e dipendenti di Enti Pubblici e Enti Locali un pacchetto di competenze integrato e completo per favorire e supportare:

- un cambiamento organizzativo che possa avere ricadute significative sul proprio ente aumentando il benessere dei dipendenti in un'ottica family friendly
- l'innovazione del sistema di welfare e la creazione di reti territoriali per la conciliazione per offrire risposte concrete ai bisogni delle famiglie e dei cittadini.

Il tema del work-life balance costituisce una occasione di sviluppo di un territorio per la sua valenza multi-disciplinare: tocca infatti l'ambito delle attività produttive delle politiche sociali e della famiglia, le pari opportunità e più in generale il benessere collettivo. Occupa sempre di più un posto importante nelle politiche di sviluppo sociali ed economiche dell'Unione Europea, dello Stato Italiano e della Regioni Italiane.

A chi si rivolge

Decisori politico-istituzionali e dirigenti delle aree socio-economiche, della mobilità' e urbanistica , responsabili e operatori di settori, uffici, servizi, referenti istituzionali e operatori di distretto socio-sanitario, referenti e componenti di commissioni lavoro, pari opportunità, mobilità', welfare responsabili e operatori dei servizi pubblici (polizia e vigilanza, scuole)

Come partecipare

TUTTE LE PROPOSTE IN CATALOGO SONO GRATUITE

La richiesta di attivazione dei percorsi dovrà essere fatta a partire da agosto a dicembre 2014 contattando:

Verona Innovazione Azienda Speciale CCAA di Verona

Tel. 045/80 85 805 - Fax 045/80 85841 - veronainnovazione@vr.camcom.it

I percorsi verranno realizzati a partire da settembre 2014 e dovranno terminare entro e non oltre aprile 2015.

Offerta Formativa

Corsi di formazione
Coaching
Consulenza

Il progetto WorkLifeBalance Network offre una gamma di percorsi differenziati sui temi della conciliazione vita/lavoro, delle reti locali di conciliazione, delle nuove forme di welfare (Secondo Welfare), del benessere organizzativo e del welfare aziendale applicato alle pubbliche amministrazioni.

L'offerta formativa si caratterizza per essere adattabile alle specifiche esigenze dell'Ente che ne fa richiesta e di accompagnarlo in un processo organizzativo in un'ottica di worklife balance.

Temi specifici

- Nuove forme di welfare: le politiche di conciliazione vita-lavoro come strumento di risposta alla crisi.
- La flessibilizzazione dei servizi per le famiglie e le imprese.
- Misure, interventi e idee per l'introduzione di politiche di conciliazione vita-lavoro negli Enti pubblici: conoscenza del territorio e avvio di nuove sperimentazioni.
- La programmazione della conciliazione a livello locale: individuare e co-progettare interventi con le imprese a vantaggio delle famiglie e della comunità.
- Soluzioni e strategie di conciliazione per gli Enti Pubblici che possano contribuire a migliorare i processi, i prodotti e i servizi al cittadino.
- La doppia conciliazione: la pubblica amministrazione risponde alle esigenze di conciliazione dei propri collaboratori migliorando accessibilità e qualità dei servizi al cittadino
- Le opportunità di vantaggio fiscale per gli enti Family Friendly.
- Le best practice e gli esempi più importanti del welfare aziendale applicato alle aziende e alla pa a livello nazionale.
- Quali sono le aree di intervento della conciliazione nelle aziende e sui territori.
- Le politiche pubbliche sociali economiche e urbane in ottica di conciliazione (imprese, quartieri, comunità mobilità' family friendly)
- La riorganizzazione degli orari del servizio pubblico e dell'azienda pubblica in ottica work-life balance (smart working, part-time, flessibilità oraria, banche delle ore, orari personalizzati)

Proposte

È possibile attivare le seguenti azioni:

- **Percorsi di formazione della durata di 56 o 24 ore**
- **Coaching di gruppo della durata di 8 ore** per avere una consulenza specifica su alcune azioni da realizzare all'interno del proprio ente.
- **Work-shop e laboratori interattivi della durata di 4 o 8 ore** per la co-progettazione e condivisione delle soluzioni gestionali
- **Consulenza di gruppo della durata di 8 ore** nella progettazione e nella gestione dei processi e dei servizi di conciliazione vita/lavoro.
- **Coaching individuale della durata di 4 ore**



Percorsi su misura del tuo ente e del tuo territorio

Interamente finanziati!

Crea tu il percorso adatto al tuo ente e al tuo territorio

È possibile richiedere il *pacchetto completo* Work Life Balance che prevede:

Workshop/focus group per un'analisi dei fabbisogni dei dipendenti e/o dei cittadini e la co-progettazione di soluzioni condivise.

Percorsi di formazione (Organizzazione flessibile del lavoro - Servizi e Welfare -La gestione della maternità e delle lunghe assenze - Reti Territoriali per la Conciliazione).

Coaching individuale: per il supporto a decisori pubblici, dirigenti, responsabili e funzionari.

Coaching e consulenza di gruppo per la progettazione di specifici servizi di welfare, per la progettazione di nuove organizzazione del lavoro o per la progettazione di misure e strumenti per la gestione delle lunghe assenze e della maternità/paternità dei dipendenti.

Oppure richiedere singoli percorsi , workshop o coaching.

Partecipanti

I **percorsi di formazione** prevedono la partecipazione di un minimo di 6 partecipanti fino ad un massimo di 20

Il **coaching di gruppo** prevede la partecipazione di 11 partecipanti

I **workshop e focus group** prevedono la partecipazione di 10 partecipanti

Quando

Il calendario dei corsi viene definito in base alle esigenze di ogni ente.

L'intervento dovrà concludersi entro aprile 2015

Tipi di percorso

Personalizzati e rivolti ad un singolo ente oppure su specifiche tematiche e rivolti a dipendenti di enti diversi

I partner di progetto:

Verona Innovazione Azienda Speciale della Camera di Commercio IAA VR che sviluppa servizi per le PMI del territorio

Aribandus Cooperativa sociale onlus impegnata nella progettazione e realizzazione di servizi innovativi nel sociale

Cosp Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale Verona

Fondazione Toniolo Centro di cultura e sviluppo dell'Università Cattolica

Unionservices srl Società di servizi di Confcommercio Verona

Upa servizi Società di servizi di Unione Artigiani di Verona

Variazioni srl