

→
←
**IL FONDO
SOCIALE EUROPEO
NEL VENETO** Più soli, più vitali



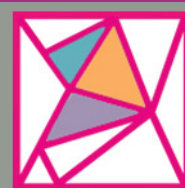
INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO

INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO



Catalogo dei Corsi

Work
Life
Balance



Network



Progetto finanziato dalla DGR 448/2014 Programma Operativo Regionale 2007/2013
-FSE in sinergia con il FESR - Ob. Competitività Regionale e Occupazione - Asse I -
Adattabilità, Asse III Inclusion Sociale IV Capitale Umano

AZIENDE



Aribandus
Cooperativa
Sociale
Onlus



Conciliare vuol dire attuare soluzioni di flessibilità oraria per i padri e le madri al rientro da un congedo o con figli piccoli, organizzare campus estivi per i figli delle famiglie che lavorano, prevedere servizi in azienda che consentano di risparmiare tempo o di risparmiare denaro stipulando ad esempio convenzioni per ottenere condizioni o prezzi di maggior favore anche a beneficio dei dipendenti o sfruttare le opportunità fiscali che derivano dalla applicazione degli articoli del T.u.i.r. che consentono la defiscalizzazione di alcuni benefit concessi ai dipendenti.

La conciliazione consente ai lavoratori/trici di non perdere il proprio posto di lavoro per motivi organizzativi e aumentare il potere di acquisto del loro salario oltre che il loro benessere e la loro soddisfazione personale e alle aziende di ridurre l'assenteismo, , trattenere le risorse migliori, aumentare la produttività e ridurre sprechi e inefficienze.

Welfare Aziendale Perchè?

La conciliazione vita/lavoro in azienda

Il progetto **WORK LIFE BALANCE NETWORK** propone un'ampia gamma di percorsi formativi e di accompagnamento (*workshop, focus group e coaching*) per rispondere efficacemente alle esigenze delle aziende, un pacchetto di competenze integrato e completo per favorire e supportare un cambiamento organizzativo ed il benessere aziendale.

A chi si rivolge

IMPREDITORI, DIRIGENTI E MANAGER

LAVORATORI/TRICI

gruppi che devono ridefinire gli orari di lavoro; madri in gravidanza o al rientro, responsabili e staff HR, compensation&benefit, facility, mobility manager

Proposte

Per gruppi di manager e dirigenti:

come progettare un piano di welfare aziendale;
le aree di intervento del welfare e i risparmi che ne derivano;
l'analisi dei bisogni dei collaboratori, focus group e survey;
organizzare in modo più flessibile il lavoro (smart working e orari flessibili);
progettare piani benefit che consentano risparmi all'azienda;
workshop di co-progettazione e condivisione strumenti tra aziende o tra manager dell'azienda (creazione di reti tra aziende sul welfare).

Per collaboratori (lavoratori/trici) con figli o genitori anziani:

come gestire l'assenza programmata;
come gestire il tempo, le relazioni tra colleghi, le competenze prima durante e dopo l'assenza;
come bilanciare i propri impegni familiari con quelli lavorativi;
supporto di counselling/coaching sia individuale che di gruppo.

Per collaboratori o manager che desiderano flessibilizzare attività lavorativa o lavorare da casa:

formazione sull'utilizzo degli strumenti tecnologici per lavorare da casa;
strumenti per la valutazione della prestazione lavorativa per obiettivi;
conoscenza della normativa sugli orari di lavoro.

Come partecipare

TUTTE LE PROPOSTE IN CATALOGO SONO GRATUITE

La richiesta di attivazione dei percorsi dovrà essere fatta a partire da agosto a dicembre 2014 contattando:

Verona Innovazione Azienda Speciale CCAA di Verona

Tel. 045/80 85 805 - Fax 045/80 85841 - veronainnovazione@vr.camcom.it

I percorsi verranno realizzati a partire da settembre 2014 e dovranno terminare entro e non oltre aprile 2015.

Offerta Formativa

Corsi di formazione
Coaching
Consulenza

Il progetto WorkLifeBalance Network offre una gamma di percorsi differenziati sui temi della conciliazione vita/lavoro, del benessere organizzativo e del welfare aziendale.

L'offerta formativa è interamente finanziata e si adatta alle specifiche esigenze di ogni azienda per seguirla e accompagnarla nel processo di cambiamento organizzativo.

Organizzazione flessibile del lavoro

Formazione: durata 56 o 24 ore
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore
Coaching individuale: 4 ore
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

Contenuti:

La flessibilità organizzativa e il lavoro a distanza (smart working, part-time, flessibilità oraria, banche delle ore, orari personalizzati).

Percorsi di change management per il benessere organizzativo.

L'utilizzo degli strumenti tecnologici per lavorare da casa.

La valutazione della prestazione lavorativa per obiettivi.

La normativa sugli orari di lavoro.

Servizi e Welfare

Formazione: durata 56 o 24 ore
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore
Coaching individuale: 4 ore
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

Contenuti:

Come progettare un programma di welfare aziendale che generi risparmi e aumento di produttività in azienda.

Risparmiare sulla retribuzione attraverso politiche fiscali (benefit & compensation).

Le aree di intervento del welfare e i risparmi che ne derivano.

L'analisi dei bisogni dei collaboratori, focus group e survey.

Co-progettazione e condivisione di strumenti tra aziende o tra manager dell'azienda (creazione di reti tra aziende sul welfare).

Progettare servizi di welfare su misura per la propria azienda.

La gestione della maternità e delle lunghe assenze

Formazione: durata 56 o 24 ore
Coaching e consulenza di gruppo: 8 ore
Coaching individuale: 4 ore
Workshop e focus group: 4 o 8 ore

Contenuti:

L'analisi delle esigenze dei collaboratori e la misurazione del benessere

La gestione delle assenze e il rientro in azienda

Piani carriera e gestione del rientro

Orari flessibili

Software di gestione delle assenze



Percorsi su misura per la tua azienda

Interamente finanziati!

Crea tu il percorso adatto alla tua azienda.

È possibile richiedere il *pacchetto completo* Work Life Balance che prevede:

Workshop/focus group per un'analisi dei fabbisogni dei dipendenti e la co-progettazione e condivisione di soluzioni aziendali.

Percorsi di formazione: Organizzazione flessibile del lavoro - Servizi e Welfare - Gestione della maternità e delle lunghe assenze.

Coaching individuale: per il supporto a manager, dirigenti, HR

Coaching e consulenza di gruppo per la progettazione di specifici servizi di welfare, di nuove modalità di organizzazione del lavoro o di misure e strumenti per la gestione delle lunghe assenze e della maternità/paternità dei dipendenti.

Oppure è possibile richiedere singoli percorsi, workshop o coaching.

Partecipanti

I **percorsi di formazione** prevedono la partecipazione di un minimo di 6 partecipanti fino ad un massimo di 20

Il **coaching di gruppo** prevede la partecipazione di 11 partecipanti

I **workshop e focus group** prevedono la partecipazione di 10 partecipanti

Quando

Il calendario dei corsi viene definito in base alle esigenze di ogni azienda.

Tutti gli interventi dovranno concludersi entro aprile 2015

Tipi di percorso

Aziendale o interaziendale

I partner di progetto:

Verona Innovazione Azienda Speciale della Camera di Commercio IAA VR che sviluppa servizi per le PMI del territorio

Aribandus Cooperativa sociale onlus impegnata nella progettazione e realizzazione di servizi innovativi nel sociale

Cosp Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale Verona

Fondazione Toniolo Centro di cultura e sviluppo dell'Università Cattolica

Unionservices srl Società di servizi di Confcommercio Verona

Upa servizi Società di servizi di Unione Artigiani di Verona

Variazioni srl